

Отзыв

на автореферат Данкер К.А. «Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05- «Экономика и управление народным хозяйством»

Избранная Данкер К.А. тема диссертационного исследования отличается актуальностью. Категория «конкурентоспособность работников» является комплексной, отражающей специфические черты работника как биологического и социального объекта, его особенности как субъекта рынка труда в условиях рыночной экономики, а также как ресурса, качество которого способно трансформироваться. Комплексность объекта исследования обуславливает сложности его изучения и измерения, но обеспечивает значительную практическую пользу.

В работе категория конкурентоспособности работника раскрывается с позиции соответствия степени владения необходимыми компетенциями персоналом стадии жизненного цикла организации, что отражает оригинальность исследования и его теоретическую значимость. Автором проделана обширная работа по систематизации и ранжированию корпоративных компетенций в соответствии со стадиями жизненного цикла организации. Созданный корпоративный профиль компетенций, позволяющий оценить уровень общей конкурентоспособности работников, обладает универсальностью и представляет практическую значимость.

Среди достоинств работы можно выделить: четкую логику и структуру работы, все поставленные, исходя из цели, задачи были успешно решены в ходе исследования. Бесспорной является значимость положений выносимых на защиту, среди которых хотелось бы отметить всестороннее рассмотрение и уточнение категории «конкурентоспособность работников» и авторское деление путей ее обеспечения на интенсивный и экстенсивный. Данное деление достаточно общее, но дает фундаментально важное понимание долгосрочной и краткосрочной конкурентоспособности, а также необходимости сотрудничества как на внутрифирменном, так и на межфирменном уровнях.

В качестве замечания можно отметить недостаточно четкое описание того, на основании каких количественных критериев организация относится к той или иной стадии, однако данный недочет ничуть не умаляет достоинств проведенного исследования.

Исходя из вышеизложенного, работу Данкер К.А. «Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации» можно считать законченной научной работой и рекомендовать соискателя на представление ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Заведующий кафедрой «Менеджмента и внешнеэкономической деятельности»
ФГБОУ ВПО «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»,
доктор экономических наук,
профессор, научная специальность
08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством

Подпись Куприянова С.В. заверено:
Первый проректор



С.В.
29.09.2016г
С.В.Куприянов

Н.А. Шаповалов

Россия, 308012, г. Белгород, ул. Костюкова 46,
Тел. 8(4722) 54-99-26,
e-mail: kaf-mvd@yandex.ru